

Wetting & De Roode
Advocaten is een dynamisch en laagdrempelig advocatenkantoor gevestigd aan de Sisalbaan 5e te Leiderdorp. Maaike Wetting is gespecialiseerd in het arbeidsrecht en Lorien de Roope in het familierecht en zij is gecertificeerd en geregistreerd mediator. Elke maand schrijven zij een column over interessante juridische zaken en ontwikkelingen in het familierecht en het arbeidsrecht.

De zieke werknemer

Niemand, zowel werkgever als werknemer niet, zit er op te wachten. Een zieke werknemer die langdurig zijn werk niet meer kan uitvoeren. Dat heeft vaak een impact op de bedrijfsvoering en evenzo goed op de werknemer.

De wetgever heeft de werknemer in bescherming genomen. De werkgever is verplicht om het loon van de zieke werknemer door te betalen en zich in die tijd ook bezig te houden met de re-integratie van de werknemer. Met de gewijzigde arbeidswetgeving is het kabinet voornemens om hier verandering in te brengen. Het uitgangspunt van de wetgever is dat werkgever en werknemer beiden verantwoordelijk zijn voor het (bevorderen van het) herstel van de werknemer.

Zo moet de werkgever de werknemer re-integreren. De werkgever moet een bedrijfsarts inschakelen, zijn organisatie aanpassen aan de beperkingen van de werknemer, regelmatig met de werknemer contact onderhouden over zijn

arbeidsgeschiktheid en dat bijhouden in een dossier. De werkgever hangt een loonsanctie boven het hoofd als hij te weinig aan re-integratie doet. De werkgever moet onderzoeken en bekostigen of een werknemer bij een andere werkgever kan re-integreren, het tweede spoor. En last but not least is de werkgever verplicht gedurende twee jaar arbeidsongeschiktheid het loon door te betalen. Sinds 1 juli 2015 is daar de transitievergoeding bijgekomen. Bij ontslag van een zieke werknemer na twee jaar, is de werkgever verplicht deze te betalen. Ook wanneer de werknemer een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

Aan de andere kant is de werknemer verplicht de instructies van de werkgever - gesteund door het ad-

vies van de bedrijfsarts - op te volgen. Negeert hij de instructies dan riskeert de werknemer inkomstenverlies. In het ergste geval ontslag op staande voet.

Door de behoorlijke verplichtingen die een werkgever heeft, is dit een reden voor veel werkgevers om terughoudend te zijn werknemers in vaste dienst te nemen. Minister Asscher heeft daarom aangekondigd de werkgevers voor de betaling van de transitievergoeding te gaan compenseren vanuit het Algemeen werkloosheidsfonds. Minister Asscher is verder in gesprek met verzekeraars om de verzekering van de loondoorbetalingsverplichting aantrekkelijker te maken. Een meer stabiele premiestelling is daarbij het doel. Ook de loondoorbetalingen tijdens ziekte cao afspraken, hoger zijn dan wat wettelijk verplicht is, worden opnieuw bekeken.

Kortom, er staat de werkgever en zijn zieke werknemer nog heel wat te wachten. We zullen moeten

afwachten of het gewenste effect, minder lastendruk voor de werkgever zonder dat dit ten koste gaat van de zieke werknemer, bereikt zal worden.



Maaike Wetting
Advocaat arbeidsrecht